



Canada Life™

frischer wind. klare flüsse. feste wurzeln.

GEMEINSAM SICHERHEIT SCHAFFEN  
GENERATION BUSINESS





**MIT DER BAV MACHEN SIE SICH NICHT NUR ZU EINEM ATTRAKTIVEN ARBEITGEBER, SIE SPAREN AUCH NOCH BARES GELD!**

*Als Arbeitgeber partizipieren Sie unter anderem an den steuerlichen Vorteilen der betrieblichen Altersversorgung. Für jeden Mitarbeiter, der eine Entgeltumwandlung durchführt, können monatlich Sozialversicherungsbeiträge in Höhe von ca. 20 % des für die bAV umgewandelten Bruttolohns gespart werden. Schon bei 50 Mitarbeitern, die jeden Monat per Entgeltumwandlung 100 € in ihre bAV einzahlen, sparen Sie pro Jahr rund 12.000 €!*

**Jeder Mitarbeiter hat per Gesetz das Recht auf eine betriebliche Altersversorgung (bAV). Oft sehen viele Arbeitgeber in der bAV lediglich eine Ergänzung zur gesetzlichen und privaten Altersvorsorge der Arbeitnehmer.**

## **BAV – MEHR ALS NUR EIN STOPFEN!**

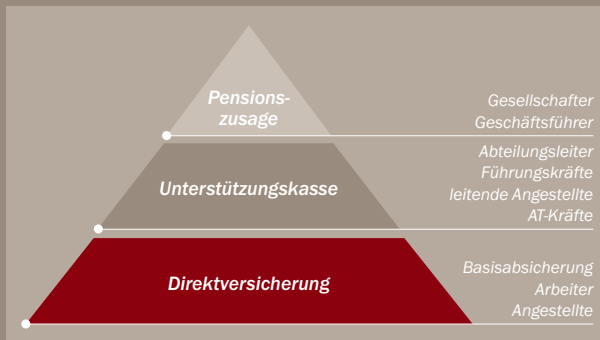
Die betriebliche Altersversorgung schließt nicht nur die Versorgungslücke von Arbeitnehmern. Vielmehr dient sie Ihnen als Arbeitgeber als personalpolitisches Instrument. Die Chance, sich durch eine intelligente Gestaltung Ihres Angebotes in der bAV als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und sich so gegenüber anderen Arbeitgebern, Ihren Wettbewerbern um qualifizierte Mitarbeiter, abzugrenzen, sollten Sie sich nicht entgehen lassen!

Daraus resultierende personalpolitische Effekte, etwa eine längerfristige Mitarbeiterbindung oder aber die Gewinnung neuer qualifizierter Fach- und Führungskräfte, sind nicht unmittelbar quantifizierbar. Nichtsdestoweniger sind diese Effekte sehr real.

### **DIE BETRIEBSRENTE – PRAKTIZIERTE UNTERNEHMENSKULTUR UND INSTRUMENT STRATEGISCHER PERSONALPOLITIK!**

Eine gängige Form der bAV im Unternehmen ist die Entgeltumwandlung, bei der Beschäftigte einen Teil ihres Gehalts für die bAV aufwenden. Besonders effektiv für die Gewinnung und auch die dauerhafte Bindung von qualifiziertem Fach- und Führungs-

## UNSER GRUNDPRINZIP FÜR DIE BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG IM UNTERNEHMEN



kräftepersonal ist jedoch eine arbeitgeberfinanzierte bAV. Sicherlich haben Sie auch schon mal erlebt, dass dieses Thema in Bewerbungsgesprächen durch den Bewerber zur Sprache gebracht wird.

Eine attraktiv ausgestaltete Unterstützung bei der Altersvorsorge kann also ein gewichtiges Argument für Ihren potenziellen Mitarbeiter bei der Wahl eines Arbeitgebers sein. Nutzen Sie diesen Wettbewerbsvorteil für Ihr Unternehmen!

### **GESTALTEN SIE DIE BAV IN IHREM UNTERNEHMEN!**

Die Form der betrieblichen Altersversorgung, die Sie für Ihr Unternehmen wählen, ist im Wesentlichen eine Unternehmensentscheidung. Ziele sind dabei unter anderem:

- Minimierung des Verwaltungsaufwands
- Beschränkung des finanziellen Aufwands
- Bindung der Arbeitnehmer ans Unternehmen
- Wahrung der Interessen von Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Canada Life bietet Ihnen mit GENERATION business eine innovative Versicherungslösung für die bAV mit hohen Renditechancen. GENERATION business eignet sich sowohl für die Direktversicherung als auch für die rückgedeckte Unterstützungskasse und die rückgedeckte Pensionszusage.

**GENERATION BUSINESS – FÜR ATTRAKTIVE ARBEITGEBER!**

## **DIE CLEVERE ALTERNATIVE – VL-DIREKT!**

*Wandeln Sie den Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen (VL) in einen Anspruch auf betriebliche Altersversorgung z.B. mittels einer Direktversicherung um!*

*Der Vorteil: Bei fast gleich hohem Nettoeinkommen wird ein deutlich höherer Anlagebetrag im Vergleich zur klassischen VL-Anlage erzielt.*



## **DIE DURCHFÜHRUNGSWEGE IM ÜBERBLICK**

- **DIREKTVERSICHERUNG** – Bei der Direktversicherung schließen Sie als Arbeitgeber für Ihren Mitarbeiter eine Direktversicherung gegen Gehaltsumwandlung ab. Die Beiträge werden aus dem Bruttoeinkommen des Mitarbeiters entnommen. Die Direktversicherung ist für Unternehmen interessant, die keine Bilanzberührung und einen einfachen Verwaltungsaufwand wünschen.
- **RÜCKGEDECKTE UNTERSTÜTZUNGSKASSE** – Sie als Arbeitgeber erteilen Ihrem Mitarbeiter eine Versorgungszusage und leisten die Zuwendungen an die Unterstützungskasse. Diese schließt eine Rückdeckungsversicherung ab und zahlt Ihrem Mitarbeiter bei Rentenbeginn die vereinbarte Rente aus. Die Unterstützungskasse ist für Unternehmen interessant, die den gesamten Verwaltungs- und Finanzierungsaufwand auslagern möchten. Eine Vollversorgung ist möglich.
- **RÜCKGEDECKTE PENSIONS-ZUSAGE** – Bei der Pensions- oder Direktzusage verpflichten Sie sich als Arbeitgeber, dem Arbeitnehmer bei Eintritt des Versorgungsfalles die jeweils vereinbarte Leistung in Form einer Rentenzahlung oder einer Kapitaleistung zu zahlen. Ihnen obliegt die Finanzierung der Versorgungsleistungen, die in der Regel während der Anwartschaftszeit über Pensionsrückstellungen erfolgt. Zur finanziellen Absicherung Ihrer Verpflichtung wird eine Rückdeckungsversicherung auf das Leben Ihres Mitarbeiters abgeschlossen.



*WAHREN SIE SOWOHL IHRE INTERESSEN ALS AUCH  
DIE IHRER ARBEITNEHMER. GENERATION BUSINESS VON  
CANADA LIFE MACHT'S MÖGLICH!*



### **IHRE VORTEILE DURCH GENERATION BUSINESS**

bAV-Lösungen gibt es viele am Markt, aber GENERATION business von Canada Life ist einzigartig. GENERATION business ist eine fondsbasierte Rentenversicherung, die sich durch ihre zukunftsweisende Art der Kapitalanlage hervorhebt.

#### ***DER FONDS: GENERATION UWP-FONDS I***

***WICHTIGES MERKMAL:*** hohe Renditechancen aufgrund einer höheren Aktienquote

***DAS PLUS:*** Sicherheit Ihrer Anlage zum Rentenbeginn durch spezielles Glättungsverfahren und garantierte Mindestwertentwicklung

Im GENERATION UWP-Fonds I werden die Schwankungen des Aktienmarktes durch den jährlichen, geglätteten Wertzuwachs abgedeckt. Liegt zu Rentenbeginn Ihr Anteilguthaben über diesem geglätteten Wert, erhalten Sie von uns die Differenz als Schlussbonus. Das bedeutet, Sie profitieren von einer positiven Entwicklung Ihrer Fondsanteile.

### **EINZIGARTIG IM GENERATION BUSINESS**

***MARKTOPTION*** – Ihr Arbeitnehmer bestimmt die Art seiner Rente erst dann, wenn er weiß, wie sein Bedarf aussieht: bei Rentenbeginn.

Canada Life Assurance Europe Limited, Niederlassung für Deutschland  
Höninger Weg 153a, 50969 Köln  
Postfach 1763, 63237 Neu-Isenburg  
Telefon: 0180-30 77 77-3, Telefax: 0180-30 77 77-4  
(9 Ct./Min. a. dt. Festnetz, ggf. abweichender Mobilfunktarif)  
kundenservice@canadalife.de, www.canadalife.de

Canada Life Assurance Europe Limited unterliegt der allgemeinen Aufsicht des Financial Regulators in Irland und der Rechtsaufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).

Diese Information ist nicht Bestandteil der Versicherungsbedingungen oder der gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Sie ersetzt weder eine ausführliche Beratung noch eine steuerrechtliche Überprüfung. Bitte beachten Sie die Versicherungsbedingungen für GENERATION business.

## SICHERHEIT FÜR DIE FINANZIELLE ZUKUNFT UNSERER KUNDEN

Canada Life wurde 1847 als erste kanadische Lebensversicherung gegründet und entwickelte sich in mehr als 160 Jahren zu einem Finanzdienstleister der internationalen Spitzenklasse. Die Muttergesellschaft Great-West Lifeco Inc. gehört zu den weltweit größten Lebensversicherungsgesellschaften.

In Deutschland gehören wir zu den führenden Maklerversicherern. Die Finanzstärke der Canada Life Gruppe – und damit ihre Zahlungsfähigkeit im Leistungsfall – wird von führenden Ratingagenturen als hervorragend bewertet:

- **MOODY'S INVESTORS SERVICE** Aa3 (ausgezeichnet)
- **STANDARD & POOR'S** AA (sehr stark)
- **A.M. BEST COMPANY** A+ (hervorragend)
- **FITCHRATINGS** AA+ (sehr stark)



Stand: Juni 2007 – Ratings für Canada Life Assurance Company

Canada Life arbeitet ausschließlich mit unabhängigen Finanzdienstleistern zusammen, die Sie jederzeit gerne beraten.

IHR PERSÖNLICHER BERATER



VU GNB 01.08/2008